

Testez votre projet

Démarrez votre activité en :

- Portage salarial,
- Coopérative d'Activités et d'Emploi,
- Couveuse



Testez votre projet

- 3 dispositifs qui vous permettent de:

tester et valider votre projet



Testez votre projet

Portage salarial

Activités de conseil

Formation

Audit, Expertise

Savoir-Faire spécifique

Coop. Activité - Couveuse

Négoce professionnel

Commerce ambulant

Services aux entreprises

Services aux particuliers

Roselyne Fouju-Salles – Christian Richard – Pascal Montaclair



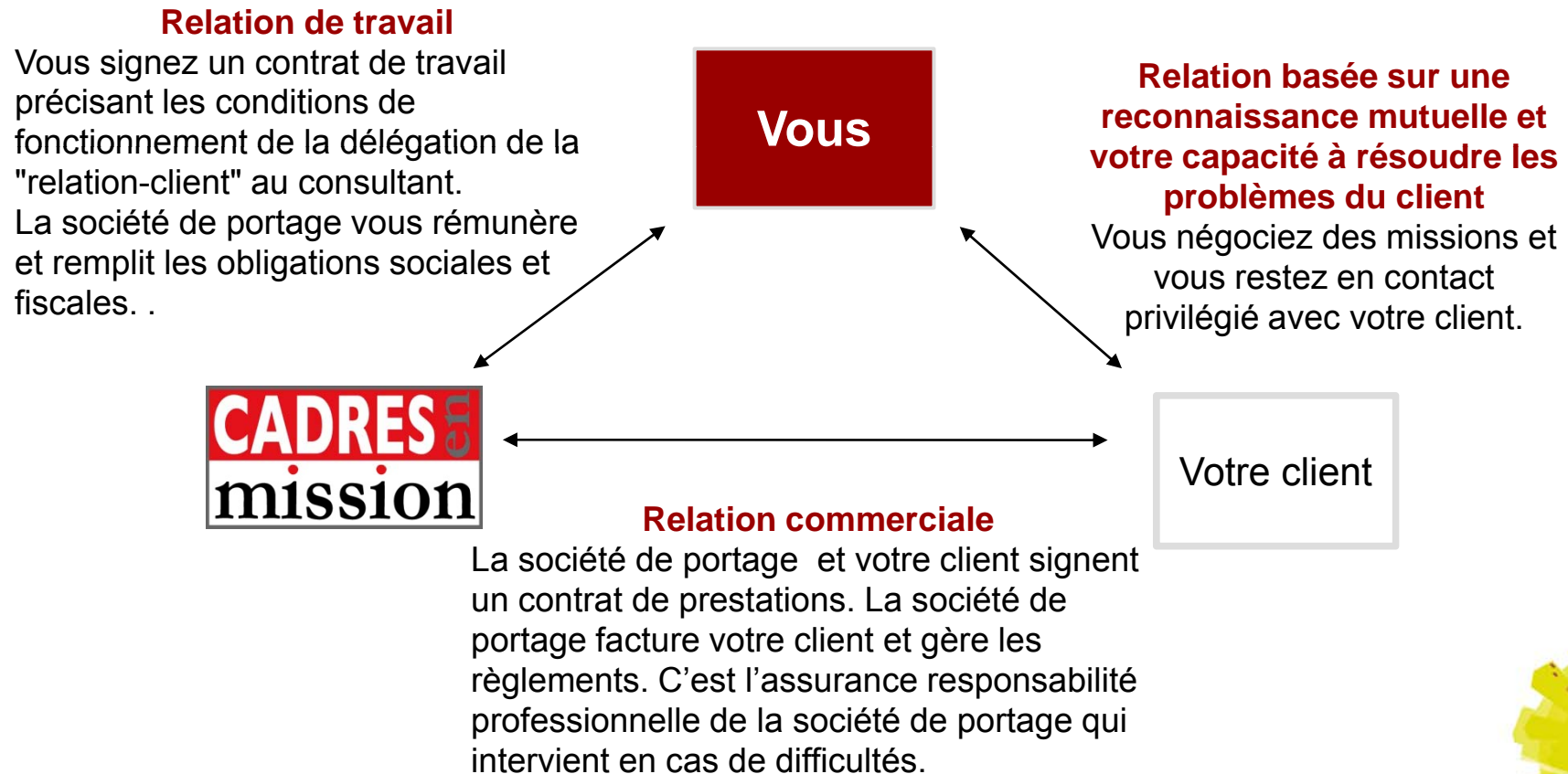
Le portage salarial c'est quoi ?

- Le portage salarial permet à un porteur de projet de développer **une activité de conseil et/ou de formation** tout en bénéficiant d'un statut de salarié
- Une solution souple pour démarrer ou pérenniser une activité liée à des **prestations intellectuelles**



Le portage salarial

Comment ça marche ?



Démarrer son activité en portage salarial ... pour qui ?

Les porteurs de projets sont

Pour

- Les cadres et techniciens confirmés
- Les indépendants
- Les cadres salariés
- Les jeunes diplômés
- Les retraités
 - Les experts
 - Les formateurs
 - Les entrepreneurs

- Mission de conseil et de formation
- Apport de savoir-faire spécifique
- Renfort ponctuel de compétences
- Mission d'expertise
- Mission en temps partagé
- Mission de management de transition

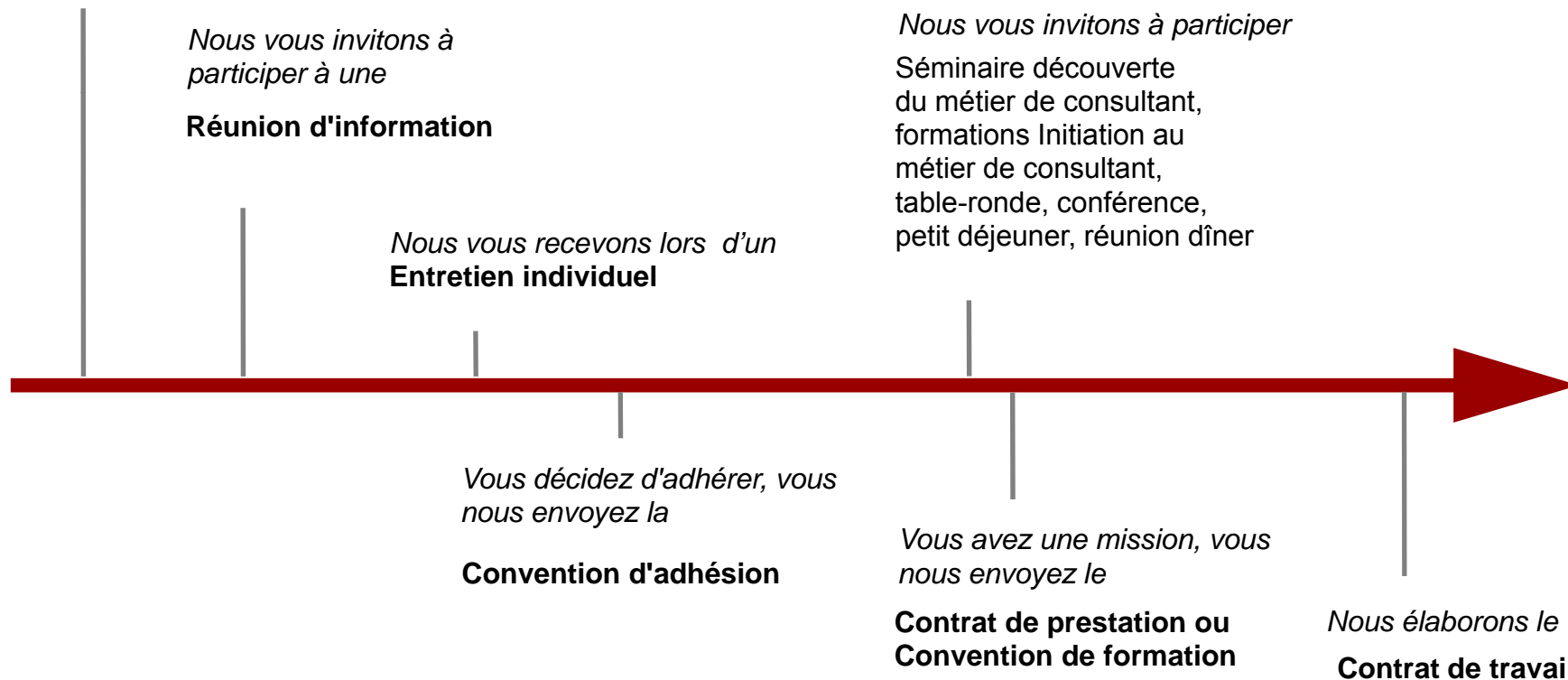


Pour le porteur de projet

Quelles sont les étapes ?

*Vous nous contactez par mail,
téléphone, forum, salon...*

Un dispositif d'accompagnement personnalisé



L'accompagnement des consultants

Nos actions

- Cadres en mission crée les conditions favorables au développement des compétences des consultants :
 - un service d'accompagnement pour garantir la réussite du projet
 - des formations au métier de consultant afin d'acquérir la « posture » de conseil
 - des actions permanentes de mise en réseau pour développer l'activité
 - une ingénierie salariale pour une optimisation du chiffre d'affaires.



L'accompagnement des consultants

Nos actions

- Cadres en Mission apporte au porteur de projets :
- Un conseil dans la relecture de son offre,
- Un regard sur sa démarche marketing,
- Une assistance dans la rédaction de sa proposition de conseil,
- Une proposition de parcours de formation,
- Des modules de formations de perfectionnement,
- La possibilité de répondre à des appels d'offre,
- La participation à des groupes de travail,
- La possibilité de transmettre ses savoirs ...

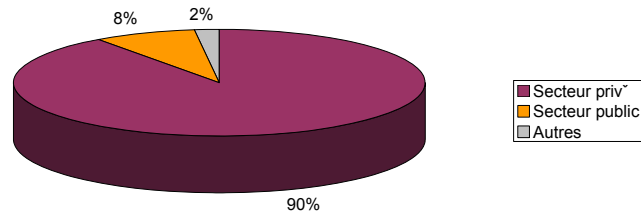


La vision du réseau aujourd'hui

Vision d'ensemble

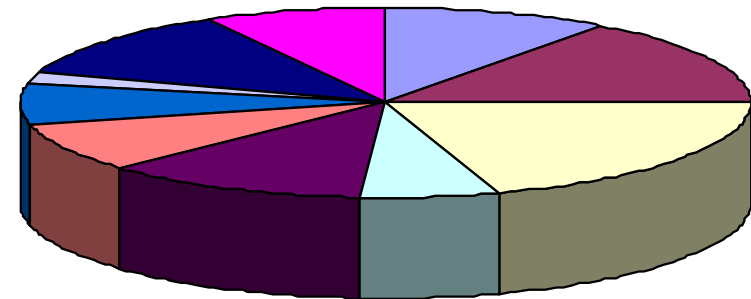
Les

Les porteurs de projet



**Sur 10 ans environ 18 %
 des porteurs de projet
 ont créé leur entreprise**

domaines d'intervention



- | | |
|-------------------------------------|-----------------------|
| Marketing-communication | Ressources humaines |
| Production et logistique | Finance |
| Stratégie et politique d'entreprise | Management de projet |
| Formation | Autres |
| Système d'information-Informatique | Développement durable |



La société Cadres en mission

Présentation

La société Cadres en mission, créée en 1999, à partir d'un réseau de cadres d'entreprise est une société de portage salarial.

- L'équipe permanente est constituée à 50 % d'anciens consultants
- Implantations des agences
- Adhésion au SNEPS
 - Syndicat National des Entreprises de Portage Salarial



Coopérative d'Activités et d'Emploi

Testez votre projet d'activité en toute sécurité:

- Un hébergement Comptable et Juridique
- Un accompagnement Individuel et collectif
- Un réseau de porteur de projet



Public:

- Posséder un savoir-faire
- Développer une activité assurable
- Pas d'investissement important
- Pas d'activité réglementée



Le parcours: l'entrée

- Réunion d'information Collective:

Présentation de la coopérative et de son fonctionnement

- 2 Entretiens Individuels:

Vérification adéquation Projet / personne /
Coopérative



Le parcours : le test

- **Une Convention d'accompagnement**

Période de préparation et lancement de l'activité (démarche commerciale...). 1 à 3 mois renouvelable

Statut antérieur (DE, salarié, minima sociaux...)

- **Contrat de travail à Durée Indéterminé**

Dès premiers Chiffres d'affaires: passage en CDI rémunéré au prorata du CA (temps partiel)

Statut : Entrepreneur- salarié



Le parcours: les sorties

3 types de sorties après un parcours (d'environ 18 mois en moyenne) :

- Création d'entreprise (1/3) : Pour activité pérenne
- Emploi salarié (1/3): embauche via démarches commerciales
- Retour sur statut antérieur (1/3): Activité non pérenne



Fonctionnement :

- **Accompagnement individuel:**

Entretiens individuels (mini 1/mois): point sur projet; difficultés rencontrées; définition plan d'action...

- **Ateliers collectifs:**

Apports sur différents thèmes: marketing ; commercial; gestion...

- **Mise en réseau:**

Avec autres entrepreneurs: mutualisation de savoirs, d'expériences, de documents



Fonctionnement:

- **Hébergement :**

- **Juridique:** Utilisation Numéro Siret de la coopérative
- **Comptable:** Création d'un compte analytique propre à chaque Entrepreneur-salarié.

Devis, factures: par Entrepreneur-salarié

Enregistrement comptable, Déclarations Sociales et fiscales, Création tableau de bord: par la coopérative

Coût: 10% CA HT



- Être accompagné dans une relation de proximité et être

Avantages

- Dédier la majorité de son temps à son activité (hébergement comptable et fiscal par la coopérative)
- Bénéficier de la couverture sociale d'un emploi salarié
- Apprendre le métier d'entrepreneur en l'exerçant
- Bénéficier du réseau de porteurs de projets (échanges, mutualisations)
- Se former aux outils de gestion
- Valider (ou non) son envie de créer
- ...



La Couveuse d'Entreprises:

- **La couveuse d'entreprises à l'essai** est une structure associative qui accueille des créateurs en phase de test sous forme d'hébergement :

- **JURIDIQUE**
- **LOGISTIQUE**
- **CONSEIL**



Hébergement juridique :

- Le porteur de projet signe un contrat avec l'association appelé « **C.A.P.E.** » (contrat d'appui au projet d'entreprise) tout en conservant son statut social (salarié, étudiant, demandeur d'emploi, bénéficiaire des minima sociaux ...).
- Le bénéficiaire du C.A.P.E. est systématiquement éligible aux aides à la création (ACCRE et NACRE).
- Au sein de cette association, il réalise ses prestations ou ses achats puis la couveuse vend en son nom.
- Des frais de gestion sont retenus sur le chiffre d'affaires (10 %) puis le solde de marge est reversé au bénéficiaire sous forme de salaire pour le capital de constitution.



Hébergement logistique

- Mise à disposition gratuite de bureaux, salles de réunion, parc informatique et bureautique, connexions internet, téléphonie
- Centre ressource et documentation
- Fournitures...



Hébergement Conseil :

- Accompagnement individuel avec plan d'action personnalisé bi-mensuel
- Appui d'un coach mensuel
- Ateliers collectifs sur les thématiques de la création
- Suivi de parcours personnalisé notamment concernant la réorientation en cas d'échec



Eligibilité :

- Préalables

Avoir été accompagné par un opérateur spécialisé :

- Chambres Consulaires, Boutiques de gestion, Réseaux de financement (ADIE, France active, France initiative), pépinières d'entreprises...
 - Etre en mesure de présenter un business plan
 - Accepter le travail sur objectifs

- Publics concernés

- Demandeurs d'emploi
- Bénéficiaires des minima sociaux
- Salariés à temps partiel
- Etudiants...



Eligibilité (Suite)

- Les activités acceptées

- Le négoce professionnel, le commerce ambulant....
- Les services aux entreprises
- Le service aux personnes (y compris en agrément simple)
- Projets innovants...

- Les activités refusées :

- Les activités libérales réglementées (rattachées à un conseil de l'ordre par exemple)
- Les activités artisanales nécessitant des assurances décennales
- Les activités commerciales nécessitant l'exploitation d'un fonds de commerce ou la signature d'un bail



En conclusion, les plus de la couveuse

- Produire et commercialiser des biens et des services grâce au CAPE
- Apprendre le métier d'entrepreneur
- Se former aux outils de gestion
- Construire ses réseaux clients / fournisseurs
- Professionnaliser ses aptitudes commerciales
- Valider son envie de créer
- Un lieu d'échanges et d'expériences
- Accompagnement entre 3 mois et 1 an
- Des frais de gestion limités



LES CHIFFRES CLÉS DE L'ACTIVITÉ DES COUVEUSES en 2009

- 140 lieux d'accueil
- 3 650 porteurs de projets accompagnés
- 80% de sorties positives 950 créations d'entreprises
- 15 millions d'euros de chiffre d'affaires généré par les entrepreneurs à l'essai
- 64 % de femmes
- 11 mois : Temps moyen en couveuse

